



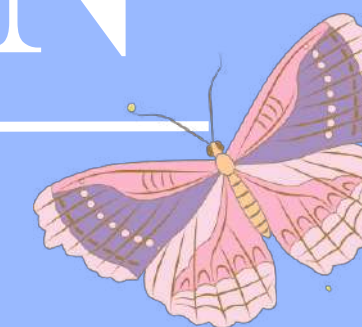
ESCENARIO DE PRESENTACIÓN DE JUEGOS DE ROL DE ACCIÓN EN VIVO: MAGIC FOREST INC. DISCRIMINACIÓN

**COMBATIR LA DESINFORMACIÓN EN LAS REDES SOCIALES
ENTRE LOS JÓVENES MEDIANTE JUEGOS DE ROL DE
ACCIÓN EN VIVO (DIS-PLAY)**

Número de proyecto: 2021-2-SE02-KA220-YOU-000051481



DISCRIMINACIÓN



HOY EN LA OFICINA



- INTRODUCCIÓN A LA DISCRIMINACIÓN• ANTECEDENTES DEL TEMA Y POR QUÉ DEBERÍA USARLO• MOTIVACIÓN
- INSTRUCCIONE

FONDO TEMÁTICO

La discriminación es el trato injusto o prejuicioso de personas y grupos basado en características como la raza, el sexo, la edad o la orientación sexual. Esa es la respuesta sencilla. Pero explicar por qué ocurre es más complicado. El cerebro humano clasifica naturalmente las cosas en categorías para dar sentido al mundo. Los niños muy pequeños aprenden rápidamente la diferencia entre niños y niñas, por ejemplo. Pero los valores que atribuimos a las distintas categorías son aprendidos: de nuestros padres, de nuestros compañeros y de las observaciones que hacemos sobre el funcionamiento del mundo. A menudo, la discriminación tiene su origen en el miedo y la incomprensión.



ESTRÉS Y SALUD

La discriminación es un problema de salud pública. La investigación ha descubierto que la experiencia de la discriminación -cuando se percibe como tal- puede provocar una cascada de cambios emocionales, físicos y conductuales relacionados con el estrés. El estrés evoca respuestas emocionales negativas, como la angustia, la tristeza y la ira, y a menudo puede conducir a un aumento de los comportamientos perjudiciales para la salud, como el consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias, y a una disminución de las actividades saludables, como el sueño y la actividad física.



DISCRIMINACIÓN, GRANDE Y PEQUEÑA

Existen leyes para proteger a las personas contra la discriminación en la vivienda y el empleo.

- Artículo 21 de la Carta de la UE: Se prohíbe toda discriminación, y en particular la ejercida por razón de sexo, raza, color, orígenes étnicos o sociales, características genéticas, lengua, religión o convicciones, opiniones políticas o de cualquier otro tipo, pertenencia a una minoría nacional, patrimonio, nacimiento, discapacidad, edad u orientación sexual.



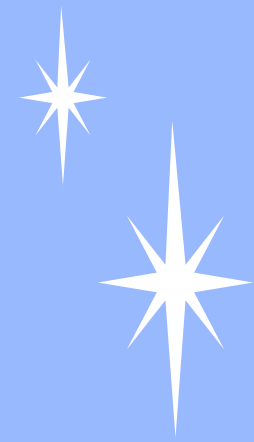
POR QUÉ ESTE TEMA

La realidad es que debemos actuar ¡YA! Cuando los humanos empezaron por fin a empatizar unos con otros, a comprender sus raíces y orígenes y a vivir juntos en sus comunidades, los TROLLS están alentando un plan maléfico....

¿QUÉ TENEMOS QUE HACER?

- Anime a los seres humanos (especialmente a los jóvenes) a centrarse en sus puntos fuertes. Centrarse en los valores fundamentales, las creencias y los puntos fuertes percibidos puede motivar a las personas a tener éxito e incluso amortiguar los efectos negativos de los prejuicios. Superar las dificultades también puede hacer que las personas sean más resilientes y estén mejor preparadas para afrontar futuros retos.
- Educar a los jóvenes para que busquen sistemas de apoyo. Uno de los problemas de la discriminación es que las personas pueden interiorizar las creencias negativas de los demás, aunque sean falsas. Pueden empezar a creer que no son lo bastante buenos, pero aquí es donde





MOTIVACIÓN



Las hadas más implicadas y activas que aporten las mejores ideas se lo llevarán:

- una promoción,
- título de "hada más trabajadora del mes" (y una fiesta mágica para celebrarlo),
- bonificación al salario: 50 kgs extra de polvo de hadas
- su foto grabada en nuestro salón corporativo de la

bondad ¿Con cuál de ellas se queda?

Sin embargo, no hay que olvidar que todo el mundo debe trabajar duro, ya que cada vez son más los jóvenes que sufren la dañina desinformación difundida por los trolls.

Es nuestro deber salvarlos, ¡YA!



PLAN DE HOY

Grupo destinatario: jóvenes de 15 a 25 años (Gen Z)

Nuestro objetivo: empoderarlas y hacer que se sientan bien y seguras de sí mismas desmintiendo la desinformación con la que son bombardeadas.

Tarea común: ¡identificar y analizar la desinformación de los trolls y actuar!

INSTRUCCIONES



PRIMER PASO

- Divídanse en 3-5 equipos. Después de elegir a los miembros de tu equipo, dirígete a nuestro mando intermedio Starlight para seleccionar una de las iniciativas de los trolls sobre discriminación en la que trabajará tu equipo.
- Para implicarnos mejor en la situación y asegurarnos de que podemos luchar contra este terrible movimiento, tenemos que prepararnos: elige del Folleto 1 uno de los dos métodos no formales para comprender



SEGUNDO PASO

la discriminación y trabajar sobre él.



TERCER PASO

Crear contenidos con una narrativa real que contrarreste el contenido de los trolls y difunda la concienciación sobre el tema. Promover formas correctas de afrontar la discriminación y minimizar la visibilidad de los trolls!



EL OBJETIVO PARA HOY

Cada equipo presentará los resultados de su trabajo uno tras otro al final de la jornada.

¡COMENCEMOS, HADAS!

