



**PREZENTAREA UNUI JOC DE ROL CU  
ACȚIUNE REALĂ (LARP)  
CONTEXT: PĂDUREA FERMECATĂ INC.  
DISCRIMINARE**

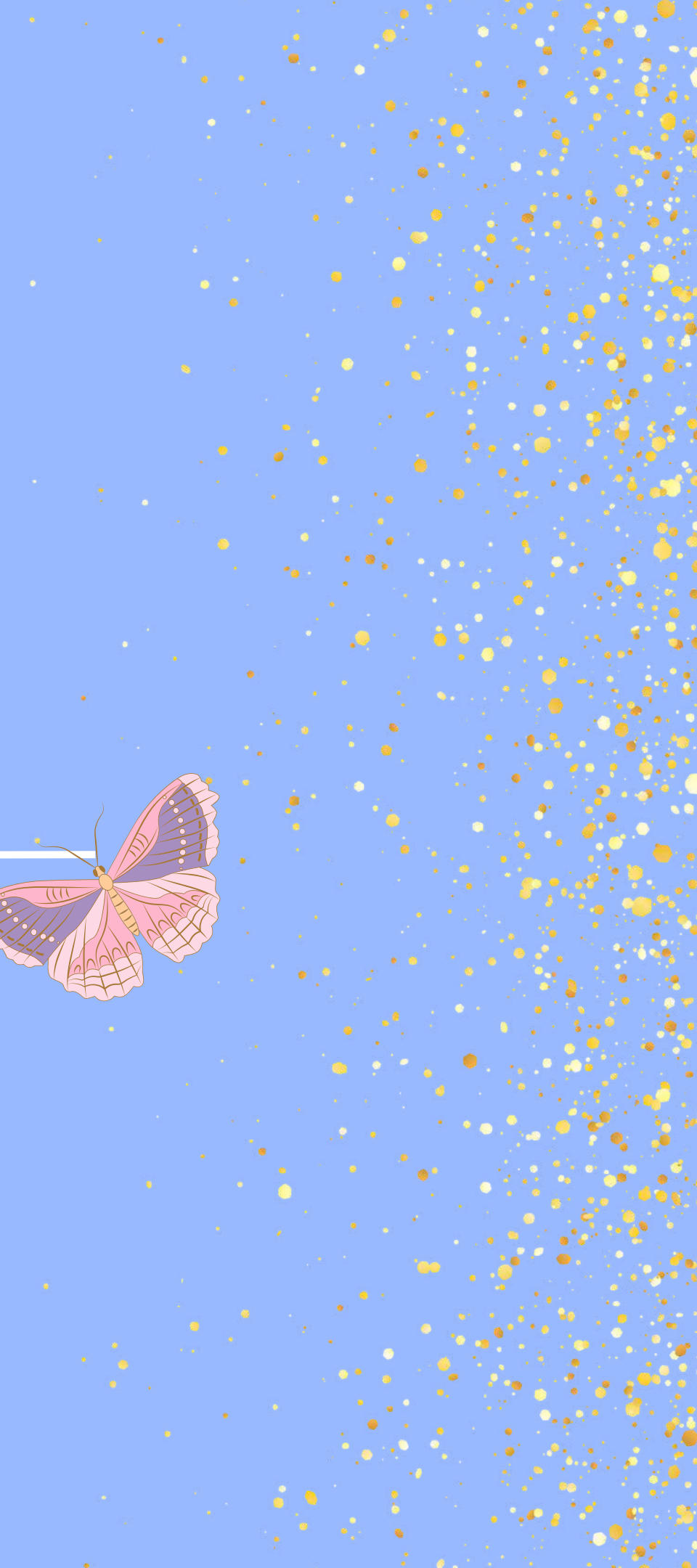
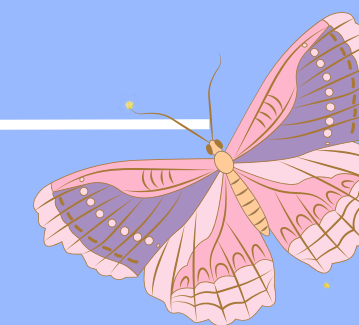
**COMBATEREA DEZINFORMĂRII DIN SOCIAL MEDIA ÎN  
RÂNDUL TINERILOR PRIN INTERMEDIUL UNUI JOC DE ROL  
CU ACȚIUNE LIVE (DIS-PLAY)**

Project number: 2021-2-SE02-KA220-YOU-000051481



# DISCRIMINARE

---



# ASTĂZI LA BIROU



- INTRODUCERE LA DISCRIMINARE
- CONTEXTUL SUBIECTULUI ȘI DE CE AR TREBUI SĂ-L FOLOSIM
- MOTIVAȚIE
- INSTRUCȚIUNI
- SCOP

# CONTEXTUL SUBIECTULUI

Discriminarea este tratamentul incorect sau prejudiciabil al persoanelor și grupurilor pe baza unor caracteristici precum rasa, sexul, vârsta sau orientarea sexuală. Acesta este un răspuns simplu. Dar este mai complicat să explicăm de ce se întâmplă acest lucru. Creierul uman pune în mod natural lucrurile în categorii pentru a da sens lumii. De exemplu, copiii foarte mici învață rapid diferența dintre băieți și fete. Dar valorile pe care le punem pe diferite categorii sunt învățate - de la părinții noștri, de la colegii noștri și de la observațiile pe care le facem despre modul în care funcționează lumea. Adesea, discriminarea provine din teamă și neînțelegere.



# STRESUL ȘI SĂNĂTATEA

Discriminarea este o problemă de sănătate publică. Cercetările au constatat că experiența discriminării - atunci când este percepută ca atare - poate duce la o cascadă de schimbări emoționale, fizice și comportamentale legate de stres. Stresul evocă răspunsuri emoționale negative, cum ar fi suferința, tristețea și furia, și poate duce adesea la o creștere a comportamentelor care dăunează sănătății, cum ar fi consumul de alcool, tutun și alte substanțe, precum și la o scădere a activităților sănătoase, cum ar fi somnul și activitatea fizică.



# DESPRE DISCRIMINARE

Există legi care protejează oamenii împotriva discriminării în domeniul locuințelor și al ocupării forței de muncă.

Articolul 21 din Carta UE: Este interzisă orice discriminare bazată pe orice motiv, cum ar fi sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau orice alte opinii, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, handicapul, vârsta sau orientarea sexuală.



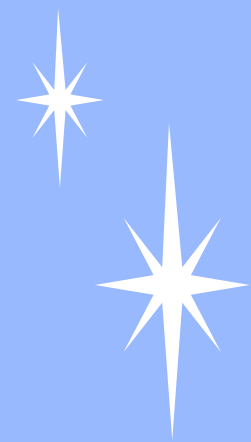
# DE CE ABORDAM ACEST SUBIECT

Realitatea este că trebuie să acționăm ACUM! Atunci când oamenii au început în sfârșit să empatizeze unii cu alții, să-și înțeleagă rădăcinile și originile și să trăiască împreună în comunitățile lor, TROLII se înrădăcinează într-un plan malefic....

## CE TREBUIE SA FACEM ?

- Încurajați oamenii (în special tinerii) să se concentreze asupra punctelor lor forte. Concentrându-se pe valorile lor de bază, pe credințele și pe punctele forte percepute pot motiva oamenii să reușească și pot chiar să amortizeze efectele negative ale prejudecăților. De asemenea, depășirea greutăților îi poate face pe oameni mai rezilienți și mai capabili să facă față provocărilor viitoare.
- Educați-i pe tineri să caute sisteme de sprijin. Una dintre problemele legate de discriminare este că oamenii pot internaliza convingerile negative ale altora, chiar și atunci când acestea sunt false. Ei pot începe să creadă că nu sunt suficient de buni, dar aici intrăm în scenă: le reamintim valoarea lor și îi ajutăm să reformuleze acele convingeri greșite.





# MOTIVAȚIE

Cele mai active zâne implicate și active care contribuie cu cele mai bune idei vor primi:

- o promovare
- titlul de "cea mai harnică zână a lunii" (și o petrecere magică pentru a sărbători acest lucru),
- bonus la salariu: 50 kg de praf de zâne în plus
- fotografia lor gravată în sala noastră corporativă a bunătății

Pe care dintre acestea o veți alege?

Cu toate acestea, nu uitați că toată lumea ar trebui să muncească din greu, deoarece din ce în ce mai mulți oameni tineri suferă din cauza dezinformării dăunătoare răspândite de troli.

Este de datoria noastră să îi salvăm - ACUM!







# PLANUL DE ASTĂZI

**Grup țintă: tineri între 15 și 25 de ani ( Generația Z)**

**Scopul nostru: să îi împuternicim și să îi facem să se simtă bine și încrezători în ei înșiși, dezmințind dezinformarea cu care sunt bombardați!**

**Sarcina comună: să identificăm și să analizăm dezinformarea trolilor și să acționăm!**



# INSTRUCȚIUNI



PASUL 1

- Împărțiți-vă în 3-5 echipe.
- După ce v-ați ales membrii echipei, mergeți la Starlight, managerul nostru de mijloc, pentru a selecta una dintre inițiativele de discriminare a trolilor la care echipa voastră să lucreze.
- Pentru a fi mai bine implicați în această situație și pentru a ne asigura că putem lupta împotriva acestei mișcări teribile, trebuie să ne pregătim: alegeți din Fișa 1 una dintre cele două metode non-formale pentru a înțelege discriminarea și lucrați la ea.



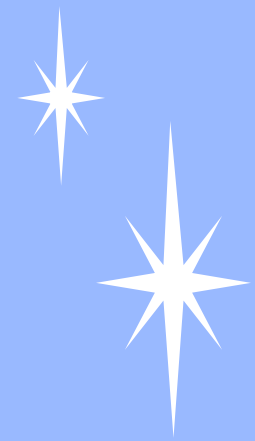
PASUL 2

- Faceți un brainstorming în grupul vostru cu privire la modalitățile de a contracara actele de discriminare inițiate de trolii de pe rețelele de socializare: anunțați-le atunci când le observați și raportați-le!
- Analizați intențiile și strategiile care stau la baza activității trolilor. Utilizați cei 5 pași pentru a lupta împotriva discriminării.



PASUL 3

- Creați conținut cu o narațiune adevărată care să contracareze conținutul trolilor și să răspândească conștientizarea pe această temă. Promovați modalitățile corecte de abordare a discriminării și minimizați vizibilitatea trolilor!



# SCOPUL PENTRU ASTĂZI

La sfârșitul zilei de lucru, fiecare echipă va prezenta, pe rând, rezultatele muncii sale.

**SĂ INCEPEM, ZÂNELOR!**

